

## Konzept für die Durchführung der Massnahme:

### Vorbereitungsmassnahme auf den 1. Arbeitsmarkt

Kaufmännische Praxisfirmen:

Rotair	Kurt Banner	061 511 36 20	kurt.banner@mebea.ch
VIVA	Thomas Roth	061 511 36.40	thomas.roth@mebea.ch
PetOpia	Fethiye Elik	061 511 36 62	fethiye.elik@mebea.ch

#### Kurzbeschreibung

Menschen, nach längerem Arbeitsausfall oder psychischer Belastung, sind oft noch nicht gefestigt. Sie trauen sich wenig zu und haben teilweise wenig Selbstvertrauen. Die Arbeitsleistung und die Arbeitsdauer werden gezielt aufgebaut und so das Erreichen der Eingliederungsfähigkeit erhöht. Arbeitsfähigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und quantitative sowie qualitative Leistungsfähigkeit einer Person werden trainiert. Der Einsatzverlauf mit dokumentierten Zielsetzungen und regelmässigen Überprüfungen, machen die Massnahme messbar. Die Teilnehmenden können individuell gefördert werden und erleben wirtschaftsnahe Arbeitsbedingungen in einem virtuellen Handelsbetrieb. Der Einsatz ist in verschiedenen Abteilungen resp. Sachbereichen (Sekretariat, Einkauf, Verkauf, Personal, Buchhaltung und Marketing) in den kaufmännischen Praxisfirmen möglich. Die Arbeitsprozesse in den einzelnen Abteilungen sind nach den Richtlinien für die kaufmännische Ausbildung/EFZ aufgebaut.

#### Ziele des Trainings

Neben der Einhaltung der Präsenzzeiten oder der weiteren Steigerungen, spielt die Selbstorganisation und ein arbeitsmarktkonformes Verhalten in einem wirtschaftsnahen Umfeld eine grosse Rolle.

Ziel ist die weitere Steigerung oder Erhalt der psychischen und physischen Belastbarkeit sowie der Arbeitsleistung. Die Motivation wird durch das gelungene Arbeiten und Erfolgserlebnisse in den Abteilungen gefestigt und gesteigert. Die Teilnehmenden können in einem realen Umfeld ihre Sozial- und/oder Selbstkompetenzen trainieren.

Die beruflichen Qualifikationen werden beurteilt und bei Bedarf gefördert. Bereits erworbene Kenntnisse der Teilnehmenden werden erhöht, vertieft und erweitert, desgleich die fachlichen und sozialen Kompetenzen trainiert.

Die Bewerbungsunterlagen werden geprüft und bei Bedarf optimiert sowie eine individuelle Strategie dazu erarbeitet. Ferner wird Hilfestellung bei den Bewerbungsbrieffen geboten und diese regelmässig auf Quantität und Qualität überprüft. Es werden Probearbeitseinsätze auf dem 1. Arbeitsmarkt angestrebt sowie eine Anschlusslösung.

#### Ablauf

Teilnehmende erhalten eine berufliche Tagesstruktur in einer nach Möglichkeit von ihnen gewählten Abteilung.

Die Zielsetzungen und die Einsatzdauer werden von der EFP festgelegt, der Eintritt ist jederzeit möglich. Vor dem Beginn des Trainings wird ein Vorstellungsgespräch durchgeführt.

Zu Beginn des Einsatzes wird in Form einer Selbsteinschätzung der IST-Zustand mit der Leitung erarbeitet. Regelmässige Feedbackgespräche mit Zielsetzungsüberprüfungen sowie die Beobachtung der Entwicklung sind Bestandteile eines umfassenden Qualitätsmanagements. Zudem werden regelmässige Lernzielkontrollen durchgeführt, welche die erworbenen Kenntnisse und das Verhalten respektive die Entwicklung bewerten.

Sollte sich die Arbeitssituation verschlechtern, wird die IV-Stelle telefonisch oder per Mail benachrichtigt. Die Berichterstattung erfolgt nach Vorgabe SVA oder in direkter Absprache mit der EFP.

### **Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung**

- IN-Qualis/EduQua Zertifizierung mit jährlichem Aufrechterhaltungsaudit
- Audit mit jährlicher Überprüfung der Einhaltung von kaufmännischen Qualitätsstandards durch die Schweizerische Praxisfirmenzentrale Helvartis in La Chaux-de-Fonds
- Jährliches Qualitätsgespräch mit dem IV-Kontraktmanagement

### **Preis der Massnahme**

- Gemäss Leistungsvereinbarung
- Die Rechnungsstellung entspricht den Formvorschriften und erfolgt monatlich an die zuständige IV-Stelle.