

## Erstmalige berufliche Ausbildung in der Institution

Tarifziffer 905.060.2

### Konzept für die Durchführung der IV-Massnahme

#### Inhalt

Die Durchführung der KV-Ausbildung basiert auf den Grundbildungen Kauffrau/Kaufmann EFZ «Dienstleistung und Administration» (D&A) sowie Büroassistent\*in EBA. Der praktische Teil der erstmaligen beruflichen Ausbildung findet in den Praxisfirmen oder in der Administration der mebea statt, der schulische Teil an der öffentlichen Berufsschule. Die Auszubildenden durchlaufen verschiedene Abteilungen (Sekretariat, Einkauf, Verkauf, Personal, Buchhaltung und Marketing), die Arbeitsprozesse in den einzelnen Abteilungen sind nach den Richtlinien für die kaufmännische Ausbildung/EFZ aufgebaut. Das erste sowie das zweite Ausbildungsjahr wird in der mebea durchgeführt. Bei entsprechender Leistung ist es das Ziel, das zweite resp. dritte Ausbildungsjahr im ersten Arbeitsmarkt zu absolvieren und abzuschliessen.

Die Durchführung der vierjährigen Mediamatiker\*in-Ausbildung EFZ erfolgt in Zusammenarbeit mit der aprentas<sup>1</sup>, die einen Teil der Ausbildungszeit sowie die Überbetrieblichen Kurse beisteuert. Der praktische Teil findet in der mebea in den Bereichen IT, Administration und den Praxisfirmen statt, der schulische Teil an der Berufsfachschule Muttenz.

#### Ziele

Die Zielsetzungen werden von der EFP festgelegt. Der theoretische und der praktische Ausbildungsstand werden regelmässig überprüft. Verantwortlich für die Betreuung im fachlichen Bereich ist der/die Berufsbildner\*in. Damit kann fortlaufend beurteilt werden, ob ein Übertritt in den ersten Arbeitsmarkt realisierbar ist.

Mit dem Coach/Berufsbildner\*in werden zeitgerecht die Semesterberichte, der Schlussbericht und zu gegebener Zeit die Bewerbungsunterlagen und eine individuelle Bewerbungsstrategie für eine Anschlusslösung, einen Wechsel in den ersten Arbeitsmarkt, erarbeitet.

#### Kernziele:

- Erfolgreicher Abschluss der Ausbildung
- Erfolgreiche Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt für das letzte KV-Ausbildungsjahr

#### Zielgruppe

Die Zielgruppe sind junge Erwachsene die bildungsreif und bildungsfähig sind.

#### Methode

Vor dem Beginn der Ausbildung wird ein Informationsgespräch durchgeführt und Schnupperwochen in der mebea absolviert. Ein Eintritt, noch vor Ausbildungsbeginn ist jederzeit möglich.

Der Lehrvertrag wird durch die mebea erstellt und nach der Probezeit von drei Monaten erfolgt das protokollierte Probezeitgespräch sowie eine erste Auswertung, schriftlich an die EFP.

Die Auszubildenden erhalten eine berufliche Tagesstruktur. Neben der Einhaltung der Präsenzzeiten spielt die Selbstorganisation, die Reflektion und ein arbeitsmarktkonformes Verhalten in einem wirtschaftsnahen Umfeld eine grosse Rolle. Sie werden im Lernprozess agogisch angeleitet und es werden den Lernenden theoretisches Fachwissen und praktische Fähigkeiten gemäss Ausbildungsplan vermittelt. Sie nehmen an den überbetrieblichen Kursen (ÜK) teil und erarbeiten eine eigene Lernstrategie.

<sup>1</sup> <https://www.aprentas.com/berufsausbildung/mediamatiker-in-efz>

Regelmässige Lernzielkontrollen werden durchgeführt und das Verhalten wie auch die Entwicklung besprochen. Sollte sich die Arbeitssituation verschlechtern, wird die IV-Stelle telefonisch oder per Mail benachrichtigt. Die Berichterstattung erfolgt halbjährlich nach Vorliegen des Berufsschulzeugnisses oder gemäss Vorgabe der IV-Stelle.

Die regelmässigen Feedbackgespräche mit Zielsetzungsüberprüfungen sowie die Beobachtung der Entwicklung sind Bestandteile eines umfassenden Qualitätsmanagements.

### **Evaluation, Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung**

Die Evaluation des Konzeptes und der Qualität erfolgt mindestens zweijährlich und wird in einem Evaluationsbericht dokumentiert. Sie erfolgt aufgrund der Kennzahlen/Messgrössen, eingegangenen Verbesserungsvorschlägen, den Auditberichten und allenfalls anderen Bewertungskriterien. Vereinbarte Verbesserungen werden in einem Massnahmenplan festgehalten. Die Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung werden durch folgende Audits sichergestellt:

- IN-Qualis Zertifizierung mit jährlichem Aufrechterhaltungsaudit
- Audit mit zweijährlicher Überprüfung der Einhaltung von kaufmännischen Qualitätsstandards durch die Schweizerische Praxisfirmenzentrale Helvartis in La Chaux-de-Fonds
- Jährliches Qualitätsgespräch mit dem IV-Kontraktmanagement

### **Zeitraumen**

In der Regel 1 – 3 oder 4 Jahre.

### **Kosten und Kalkulation**

Gemäss Leistungsvereinbarung.

Die Rechnungsstellung entspricht den Formvorschriften und erfolgt monatlich an die zuständige IV-Stelle.